



**Cense équi'voc, centre de formation en permaculture, recherche
Un(e) responsable pédagogique pour le CISP DéFI Orientation : 034**

Contrat à 3/5 temps CDD suivi d'un CDI

L'asbl « Cense équi'voc » (CEV), située dans la commune de Hannut (Lens-Saint-Rémy), organise depuis 2009 des formations en permaculture. L'asbl s'attache également à promouvoir l'Agriculture Paysanne Régénérative de Transition (Agriculture du Vivant) au niveau régional. Depuis 2017, elle est agréée par la Région wallonne comme **Centre d'Insertion Socio-Professionnelle - DéFI Orientation** et propose une formation longue en permaculture à destination des demandeurs d'emploi dans le but d'une insertion sociale et professionnelle durable. En accord avec les principes éthiques de la permaculture, le centre tend à s'organiser en « gouvernance organique » inspirée de l'holocratie et de la sociocratie.

Votre fonction :

En étroite collaboration avec l'équipe responsable de la gestion et de l'accompagnement, développer et coordonner le projet pédagogique de la formation longue en permaculture du CISP,

Missions :

- Piloter la conception, l'amélioration et l'évolution des pratiques pédagogiques et d'évaluation afin d'assurer au mieux leur adéquation avec les besoins du public cible, à l'évolution des métiers auxquels les stagiaires sont initiés.
- Soutenir les formateurs techniques et l'accompagnatrice sociale dans leurs tâches pédagogiques (création et mise en place d'outils, conseils, suivi des actualités pédagogiques...)
- Veiller à la cohérence pédagogique entre les activités techniques, les activités de formation générale et l'accompagnement social
- Entretien et développer des partenariats en lien avec la formation au sein des différents réseaux associatifs principalement
- Co-animer les réunions
- Participer à la rédaction des projets et des rapports (par ex: volet pédagogique du rapport d'activités)
- Participer au dispositif d'information, d'admission et d'évaluation des stagiaires
- Accompagner collectivement et individuellement les stagiaires tout au long de leur parcours, notamment pour l'élaboration du projet personnel et professionnel
- Faciliter les relations des stagiaires entre eux et entre les stagiaires et les membres de l'équipe d'encadrement, en collaboration avec la responsable de l'accompagnement social





- Coordonner l'aspect administratif et organisationnel des formations (suivi des programmes de formation, préparation des rapports, animer et gérer les actions de formation, assurer l'organisation des rencontres, ...)
- Participation occasionnelle aux activités sur le terrain (maraîchage, ...)
- Participation à un voyage d'études résidentiel (approx. 5 jours) avec les stagiaires en France ou en Belgique une fois par an
- Participation aux formations proposées par le secteur de l'insertion socio-professionnelle et le secteur socio-culturel
- Être une référence en termes de comportement et attitudes professionnels

Profil recherché :

- Vous êtes titulaire d'un master ou avez une expérience équivalente.
- Avoir suivi le Cours Certifié en Permaculture est un prérequis indispensable.
- Vous avez une très bonne capacité rédactionnelle en français (pour les rapports, ...)
- Vous avez de l'expérience comme coordinateur(trice) pédagogique. Toute expérience en gestion et coordination constitue un atout.
- Expérience de travail souhaitée en CISP en RW et/ou dans des secteurs proches
- Vous êtes motivé, créatif et flexible doté d'un bon esprit d'équipe et attiré par tout ce qui est planning et coordination.
- Vous aimez travailler en autonomie.
- Vous êtes capable de réfléchir au niveau conceptuel tout en vous chargeant de la réalisation pratique d'événements et d'ateliers.
- Vous êtes une personne de consensus et de réseau.
- Vous savez respecter des échéances et résister au stress.
- La connaissance du secteur de l'insertion socio-professionnelle et de son public est un plus.
- Vous avez de bonnes capacités de communication et d'organisation
- Vous adhérez aux valeurs de l'écologie et de l'économie sociale. La connaissance des métiers verts (maraîchage, parcs et jardins) constitue un réel atout.
- Témoigner de polyvalence et de capacité à travailler dans une petite équipe et avec une pédagogie différenciée
- Sensible aux alternatives informatiques libres

CARACTERISTIQUES PERSONNELLES :

- Dynamique, curieux, organisé





- Aptitudes au pilotage de projets
- Autonome et proactif
- Rapide à construire une relation de confiance avec les partenaires
- Personnalité créative
- Maîtrise des outils bureautiques (en particulier, les logiciels libres et systèmes d'exploitation de type linux)
- Rigueur méthodologique
- Compétences en gestion du temps
- Capacité de négociation et de médiation
- Capacité d'animation de groupe
- Capacité à mener des entretiens individuels
- Déontologie professionnelle, discrétion
- Capacité à mettre en œuvre un projet pédagogique adapté à un public adulte
- Empathie et ouverture culturelle
- Sens des responsabilités

Nous vous offrons un emploi dans un secteur innovant et porteur de sens, avec une équipe motivée et dans un environnement de travail convivial.

Qualifications minimales: ESNU ou CESS + 3 ans d'expérience utile

Contrat CDD (suivi d'un CDI) à 3/5 temps à partir de novembre 2021.

Conditions salariales: échelon 4.1 CP 329.02

Envoyer votre CV, lettre de motivation par mail pour le 22 octobre à: emploi@cense-equi-voc.org

